

Az informatikusok iránt mindig nagy a kereslet

Az alkalmazás típusán személyenként havonta több tízezer forint is múlhat.

BUDAPEST. A 2017-ben már csökkentett szociális hozzájárulási adó mértéke 2018 januárjában 19,5 százalékra mérséklődik tovább, a szakképzési hozzájárulás értéke pedig stagnál, így összességében a bruttó bérre 21 százalék járulékteher rakódik a munkáltató oldalán. Érdeemes kiszámolni, hogy milyen típusú foglalkoztatás pontosan milyen költségeket von maga után, hiszen munkavállalóként sok tízezer forintot spórolhatunk ezen.

2018-ban 138 ezer forint lesz a bruttó minimálbér. Ez az összeg egy diák munkaerőnek nettó ezer forintot, az öt foglalkoztató cégnek pedig nagyságrendileg 180-190 ezer forintos összköltséget jelent (a piacon szereplő iskolaszövetkezetektől kapott ajánlatoktól függően). Ha ugyanezt a pénzt szeretné hazavinni egy főállású munkaerő, a munkaadónak ez már 213 433 forintjába kerül, 25 év alatti munkavállaló esetén pedig 192 433 forintjába.

Nézzük az átlagfizetéseket!

2017-ben 193 400 forint volt a nettó átlagfizetés, amely 359 171 forint összköltséget jelentett a munkaadónak egy főállású alkalmazottra vetítve. Ha ugyanez az alkalmazott 25 év alatti, akkor 335 671 forinttal kalkulálhatott a kifizető, ha pedig diák, akkor 303 373 forinttal, azaz az alkalmazás tí-

pusa havonta személyenként 24-56 ezer forint többletet vagy éppen megtakarítást jelenthetett.

Keresett informatikusok

„Kimagasló kereslet mutatkozik az informatikai szakemberekre. Egy kezdő IT-s munkaerő ugyanazzal a tudással rendelkezik akár főállásban, akár diák munkaerőként alkalmazzuk, a kiadások oldalán ez mégis akár 82 000 forint pluszt vagy mínuszt jelenthet havi szinten csak egyetlen fő esetén” - erősítette meg Baross Levente, a Schönherz Iskolaszövetkezet elnöke. 2017-ben egy kezdő IT-s átlagfizetése nettó 285 950 forint volt, amely főállású alkalmazás esetén 531 050, 25 év alatt 507 550, diák esetén 449 000 forint bérköltség a munkaadó oldalán.

„Minél magasabb a kereset, természetesen annál nagyobb a szakadék, és nem kell extrém fizetésekről beszélni még azon a ponton sem, ahol akár már egy újabb munkaerő is »kitermelhetővé« válik” - tette hozzá Baross Levente.

A szakember elárulta azt is, hogy sok cég nem csupán költségkímélő okokból dönt diákok alkalmazása mellett, hiszen sokszor az utánpótlás kérdéskörét szeretnék ilyen módon biztosítani, de ugyanilyen vonzó lehet az is, hogy ez a foglalkoztatástípus számukra nem jár bérszámfejtési adminisztrációval, és olyan pluszterhek sem merülnek fel, mint a szabadságolás, a betegszabadság, a táppénz vagy a végkielégítés. **ÉM**